

PLAN DE  
ACTUACIÓN  
2018

|                                      |           |
|--------------------------------------|-----------|
| <b>Programas propios</b>             | <b>3</b>  |
| Premios Fundación Princesa de Girona | 4         |
| Programas educativos                 | 5         |
| «Educar el talento emprendedor»      | 5         |
| «Premiados y escuelas»               | 7         |
| Programas de desarrollo profesional  | 8         |
| «Rescatadores de talento»            | 9         |
| Campus de Liderazgo Júnior           | 9         |
| <b>Miscelánea de otros proyectos</b> | <b>10</b> |
| <b>Planificación por proyectos</b>   | <b>11</b> |
| <b>Presupuesto 2018</b>              | <b>15</b> |

PROGRAMAS  
PROPIOS



La convocatoria 2018 se lanzó el 29 de junio y finalizó el día 30 de octubre, con dos de las cinco categorías —Artes y Letras y Entidad— abiertas a candidaturas de países de la UE.

El **tour de proclamaciones de los Premios FPdGi** iniciado en la anterior edición (Córdoba – Barcelona – Soria – Santander – Figueres) se ha valorado como un esquema satisfactorio que ha permitido en gran medida consolidar los objetivos de **notoriedad, promoción previa y ampliación territorial de su difusión**. Así pues, de cara al 2018 la Fundación seguirá apostando por la misma estrategia y también por **mejorar los eventos**, dimensionando mejor su finalidad y su impacto.

El objetivo principal es incrementar la marca de los Premios y de los premiados y **generar un hilo conductor** entre las deliberaciones de los jurados, los anuncios de los galardonados y su presentación en la ceremonia de entrega. Se está trabajando en un programa de relaciones públicas que conecte los eventos programados para los meses de febrero, marzo y abril en **Mérida** (7 de febrero, Artes y Letras), **Sevilla** (21 de febrero, Investigación Científica), **Tenerife** (7 de marzo, Empresa), **L'Hospitalet de Llobregat** (21 de marzo, Social) y **Soria** (11 de abril, Entidad Internacional). Además, respondiendo a la determinación de **conectar mejor todas las actividades de la FPdGi a través de sus diferentes programas**, se están cerrando otras acciones en las mismas jornadas, tales como centros de desarrollo o formaciones del programa «Educar el talento emprendedor».

Entre otras novedades de este año, destacamos:

> **Trabajar cada ciudad con un socio potente a nivel local** que nos aporte contenido, prescripción y capacidad de relación (públicos) y di-

fusión del acto (medios y redes). Posibilidad de incorporarlo al guion del acto. Implicar a colectivos que capitalicen el talento joven de la zona.

- > **Mejorar la presentación de la FPdGi** y sus actividades y contenidos en los actos, con la finalidad de territorializar mejor el conocimiento de la entidad. Incorporar el vídeo de presentación.
- > **Contextualizar el motivo del acto**, poniendo en valor cada categoría de los Premios a través de un vídeo-resumen del tema para cada ciudad.
- > **Incrementar la difusión previa del acto en cada ciudad**, aumentando el poder de convocatoria, y potenciar la inscripción al reto en cada plaza.
- > **Potenciar más la proclamación del premio como principal contenido** y finalidad del evento: conexión vía Skype con él, si no está en la sala, y conexión con el jurado durante su deliberación para generar expectativa.
- > **Diferenciar la actividad del reto —y sus finalistas— de los Premios y los galardonados**, para no generar errores en la comunicación.
- > **El reto de Xavier Verdaguer**: plantear una pregunta o problemática a resolver atractiva y más generalista; ampliar la edad de participación, abriendo la convocatoria; incrementar la duración por encima de los 100 minutos; implicar al público en la votación (generando, además, más participación en redes).

En 2018, el *tour* de proclamaciones apuesta por un comunicador profesional muy relacionado con la FPdGi y que conoce bien nuestros contenidos: **Juan Carlos Ortega** (vinculado a la Cadena SER y Premio Ondas 2016), que conducirá los eventos, en los cuales participarán premiados de las categorías asociadas a cada proclamación. Por su parte, **Xavier Verdaguer** (fundador de la empresa de innovación creativa Imagine Creativity Center) desarrollará el reto: resolver una problemática relacionada con el premio por parte de los jóvenes en un tiempo limitado.

# PROGRAMAS EDUCATIVOS



El talento emprendedor es fruto de todas las capacidades y habilidades que durante la infancia y la adolescencia entrenamos en los diferentes entornos educativos, desde la escuela y la familia hasta los espacios de ocio o los medios de comunicación.

Las nuevas formas de economía productiva, el surgimiento de nuevos empleos, la irrupción de nuevas formas de organización del trabajo, de nuevas estructuras y nuevos roles, así como la creciente movilidad geográfica y sectorial protagonizan las claves de nuestro sistema. Este cambio constante comporta altas dosis de incertidumbre para todos los actores y, en especial, para los docentes, que se enfrentan a un reto mayúsculo: educar en y hacia la incertidumbre.

Guiada por este convencimiento, la Fundación Princesa de Girona impulsa, desde 2012, el programa «Educar el talento emprendedor». Su reto principal es introducir la competencia de «aprender a emprender» en la práctica ordinaria de los centros educativos; para ello, ofrece a docentes y equipos directivos formación, acompañamiento y espacios de encuentro que les permitan promover el cambio y diseñar el mejor futuro posible para el sistema y la comunidad educativa.

El enfoque de este programa es singular e innovador y lo dota de una gran complementariedad con el conjunto de acciones de fomento del emprendimiento existentes en España, porque busca la transformación en el sistema educativo a través de los docentes, por ser los tractores del cambio y la transformación del sistema y promover el con-

cepto de escuela emprendedora, y porque aspira a impactar de forma significativa en el sistema mediante la introducción sistemática de la competencia emprendedora en todas las áreas curriculares, desde la educación infantil hasta el bachillerato y la formación profesional, haciendo uso de metodologías activas que potencien el aprendizaje de los alumnos.

En este escenario, el talento emprendedor permitirá a los niños y los jóvenes ser más autónomos, capaces de trabajar en equipo y de asumir riesgos, de liderar y aportar soluciones y propuestas de valor singulares que les permitan incorporarse con mayor éxito al mercado de trabajo y participar de forma significativa en la economía productiva del futuro, que, por definición, será de alta especialización y valor añadido.

## **Para el período 2018-2019, los objetivos de este programa son los siguientes:**

- > Generar, mediante una metodología propia de proyectos interdisciplinares y colaborativos, un modelo eficaz de entrenamiento de la competencia emprendedora susceptible de ser extrapolado posteriormente a diferentes contextos y edades y a todas las escuelas españolas.
- > Consolidar, en cada comunidad autónoma, una red de líderes de emprendimiento educativo que puedan aplicar de forma sistemática la metodología propia en sus centros y tutorizar a otros compañeros.
- > Incentivar el desarrollo de proyectos de emprendimiento en el ámbito científico-técnico, entrelazando de este modo la competencia emprendedora con la competencia matemática, científica y tecnológica.
- > Generar un enfoque proactivo respecto a la educación emprendedora en la sociedad en general, los medios de comunicación, el ámbito empresarial y las instituciones gubernamentales, para modificar la visión negativa y los estereotipos sobre la función del trabajo y la empresa como agentes de transformación social y ética.

## ACCIONES PARA 2018

- > **V edición del programa «Cómo educar el talento emprendedor» del curso 2017-2018 en cinco comunidades autónomas.** Se da, así continuidad al programa de formación de docentes en Andalucía, Cataluña, Galicia, Extremadura y una quinta comunidad por concretar. El programa incluye formación presencial y realización posterior de un proyecto de emprendimiento educativo con el apoyo *in situ* de nuestro equipo de formadores.

**Participantes esperados:** 300 docentes.

**Calendario:** octubre de 2017 – febrero de 2018.

- Cataluña (Lleida): 23 y 24 de octubre y 6 de noviembre. **23 docentes participantes**
- Andalucía (Sevilla): 26 y 27 de octubre y 2 de noviembre. **110 docentes participantes**
- Extremadura (Cáceres): 7, 8, 9, 10 y 27 de noviembre
- Galicia (A Coruña): 11, 12, 13 y 27 de enero de 2018

- > **II edición del programa «Pedagogías ágiles para el emprendimiento».** Continuidad de la formación avanzada para docentes en ocho comunidades autónomas. Dirigido a docentes que ya han participado en formaciones u otras actividades del programa.

**Participantes esperados:** 400 docentes.

**Calendario:** enero-marzo de 2018.

- Extremadura (Badajoz): 22 y 23 de enero
- Andalucía (Málaga): 24 de enero
- La Rioja (Logroño): 5 y 6 de febrero
- Murcia: 8 de febrero
- Castilla-La Mancha (Toledo): 14 y 15 de febrero
- Cataluña (Barcelona): 20 de febrero
- Canarias (Tenerife): 6 de marzo
- Baleares (Palma): 9 de marzo

- > **Encuentros de buenas prácticas y aprendizaje entre iguales en cinco comunidades**

**autónomas.** Presentación de las mejores experiencias en Andalucía, Cataluña, Galicia y Extremadura, quedando una comunidad por concretar. Participantes esperados: 300.

Calendario: abril-mayo de 2018.

- Andalucía (Sevilla): 25 de abril
- Cataluña (Lleida): 2 de mayo
- Extremadura (Mérida): 9 de mayo
- Galicia (A Coruña): 23 de mayo

- > **V Jornada «Cómo educar el talento emprendedor»**, coincidiendo con la ceremonia de entrega de los Premios Fundación Princesa de Girona. Las jornadas permiten conocer las tendencias mundiales en emprendimiento educativo, reunir a los líderes españoles en la materia y promover la construcción de una red de educadores y centros comprometidos con el emprendimiento y el cambio educativo.

**Participantes esperados:** 600.

**Calendario:** junio de 2018.

- > **VI edición del programa «Cómo educar el talento emprendedor» del curso 2018-2019 en cinco comunidades autónomas**, que incluye formación presencial y realización posterior de un proyecto de emprendimiento educativo con el apoyo *in situ* de nuestro equipo de formadores. Sedes por determinar. Participantes esperados: 300. Calendario de inicio: octubre de 2018.

- > **Premio Escuela Emprendedora 2018** para centros educativos de España comprometidos con el desarrollo del talento emprendedor de los jóvenes y la innovación educativa.

- > **Convocatoria de la II Expedición Pedagógica**, para conocer las mejores prácticas en emprendimiento educativo en España. Se realizará la segunda expedición, que permitirá a los participantes conocer de primera mano experiencias innovadoras de centros educativos de la comunidad autónoma seleccionada. Se visitarán

algunos de los modelos más interesantes y se presentarán experiencias transformadoras de centros de distintos niveles educativos (educación infantil, primaria y secundaria). Dirigidas a docentes de toda España, cada una de las expediciones reunirá a un grupo máximo de 30 docentes, líderes en sus entornos educativos, procedentes de distintas comunidades autónomas, a excepción de los pertenecientes a la misma comunidad autónoma donde tenga lugar cada expedición. La actividad tiene un doble objetivo: dar a conocer las mejores prácticas en emprendimiento educativo, de manera que resulten una fuente de inspiración para otros centros, y fomentar la consolidación de una red española de líderes en innovación educativa comprometidos con la transformación del sistema. Calendario: noviembre de 2018.

#### IMPACTO PREVISTO EN 2018

**1.500 docentes participantes en una o más acciones, 80 proyectos de emprendimiento educativo e impacto indirecto en 40.000 alumnos.**

Impacto acumulado 2012-2018: **5.000 docentes y 780 centros educativos participantes en una o más acciones, 390 proyectos de emprendimiento educativo e impacto indirecto en 110.000 alumnos:**

- > **300** docentes formados en formación básica
- > **80** nuevos proyectos de emprendimiento educativo
- > **400** docentes formados en los seminarios de formación avanzada
- > **300** docentes participantes en los encuentros autonómicos de buenas prácticas
- > **600** participantes en la V Jornada de Girona
- > **300** docentes inscritos en los cursos de formación para 2018-2019
- > **30** docentes participantes en la II Expedición Pedagógica

#### PREMIADOS Y ESCUELAS

La Fundación Princesa de Girona ha puesto en marcha de forma piloto el proyecto «Premiados y escuelas». Se trata de una actividad pionera que ofrece a los centros educativos de la provincia de Girona un **ciclo de encuentros y charlas de orientación profesional y vocacional**. Las conferencias son **a cargo de once premiados de la Fundación Princesa de Girona**, que ayudarán a los alumnos que asistan a adentrarse en ámbitos tan diversos como la química computacional, la robótica, el arte, la música, las matemáticas, el emprendimiento o el ámbito social. Con este proyecto, la FPdGi quiere acercar el talento de sus jóvenes premiados a los alumnos de Girona con el objetivo de ofrecerles orientación profesional y vocacional. El programa se dirige a institutos de secundaria, FP y bachillerato, preferentemente en el contexto de actividades de orientación vocacional y profesional para alumnos de 4.º de ESO, 1.º de bachillerato y ciclos formativos de grado superior.

Las charlas, que se celebrarán en el Espacio FPdGi, correrán a cargo de **Andrés Salado** (Premio FPdGi Artes y Letras 2016); **Samuel Sánchez** (Premio FPdGi Investigación Científica 2015); **Guadalupe Sabio** (Premio FPdGi Investigación Científica 2012); **Mohamed El Amrani** (Premio FPdGi Social 2014); **Ignasi Belda** (Premio FPdGi Empresa 2014); **Pere N. Barri** (Premio FPdGi Social 2011); **Felipe Campos** (Premio FPdGi Social 2013), y **Hugo Fontela** (Premio FPdGi Artes y Letras 2014).

A partir de la evaluación de esta primera edición en Girona, se valorará la posibilidad de replicar el programa en otras comunidades autónomas para el curso 2018-2019.

#### IMPACTO PREVISTO

- > **600** participantes.

# PROGRAMAS DE DESARROLLO PROFESIONAL

## RESCATADORES DE TALENTO

La justificación de este programa nos viene dada principalmente por la alta tasa de paro juvenil, incluso entre titulados superiores, que presenta nuestro país, el segundo de la OCDE con la tasa más elevada. A esto hay que sumar la alta proporción de contratos temporales entre los jóvenes, el subempleo y el desajuste existente en nuestro mercado de trabajo entre la oferta y la demanda.

La Fundación Princesa de Girona, desde su compromiso con el empleo juvenil, apuesta por un proyecto transformador que tiene como factor diferenciador la promoción de la movilidad laboral entre comunidades autónomas. La experiencia de movilidad desarrolla en sí misma competencias, aporta nuevas posibilidades de empleo y ayuda a fomentar la unidad de mercado en nuestro país.

El programa se dirige a jóvenes entre veinte y treinta años con formación superior que estén en paro, en búsqueda de su primer empleo o subempleados, priorizando a aquellos que son la primera generación en su familia en obtener una titulación superior. De esta forma se contribuye a la igualdad de oportunidades en el acceso al mercado de trabajo. Para la gestión del programa se cuenta con una plataforma que facilita la interacción con los participantes y el desarrollo de itinerarios personalizados para el aumento de la empleabilidad de los jóvenes. [www.rescatadoresdetalento.org](http://www.rescatadoresdetalento.org)

### Acciones para 2018

El programa se concreta en las siguientes actuaciones:

- > **Evaluación de competencias.** Para poder acceder al programa, los jóvenes, además de rellenar su perfil, deben realizar el test de competencia Value Prisma 4D, una herramienta diseñada por el Instituto de Ingeniería del Conocimiento para obtener un perfil competencial completo y altamente ligado al desempeño profesional del evaluado. Los ocho grandes ámbitos evaluados son: Liderazgo y decisión, Cooperación y respeto, Análisis y uso de los conocimientos, Aprendizaje e innovación, Planificación y organización, Adaptación, Logro y Emprendimiento. Las empresas y los mentores tienen acceso a los informes —y cada joven al suyo propio— sobre el nivel competencial de los jóvenes, muy útil a la hora de seleccionarlos para sus centros de desarrollo, formación o vacantes de empleo.
- > **Centros de desarrollo.** Las empresas participantes organizan programas formativos específicos para los jóvenes de la FPDGi, con el objetivo de evaluar, descubrir y desarrollar sus habilidades y competencias. Las jornadas se desarrollan en las diferentes sedes o delegaciones de las empresas y están abiertas únicamente a jóvenes de comunidades autónomas distintas a la que acoge la formación. Tienen una duración de uno o dos días y pueden incluir actividades formativas, visitas a empresas, desayunos con directivos, simulaciones, etc., con el denominador común de ofrecer *feedback* cualificado a los participantes para la mejora de su empleabilidad. Para facilitar la movilidad de los jóvenes a la comunidad autónoma donde se imparte la formación, la Fundación otorga una ayuda de 200 euros.
- > **Mentoring.** Los jóvenes reciben un acompañamiento a cargo de directivos y profesionales en activo, que les guían y orientan poniendo a su disposición contactos profesionales que les ayudan a acceder al mundo laboral en un puesto acorde a sus competencias técnicas y personales. De esta forma se facilita la transición del mundo educativo al mercado laboral, poniendo en valor el *networking* como herramienta indispensable para hacerse un sitio en el mercado de trabajo. También se llevarán a cabo sesiones de *mentoring* grupal para llegar a un número ma-



yor de jóvenes y poder dar respuesta a aquellos perfiles para los que no se dispone de mentores individuales afines.

> **Formación online.** Los jóvenes tienen acceso a la formación continua de las empresas a través de sus plataformas LMS, principalmente a la oferta formativa centrada en el desarrollo de las competencias transversales: comunicación, creatividad, orientación al logro, gestión del tiempo, toma de decisiones, negociación, asertividad, etc.

> **Bolsa de empleo.** Permite a las empresas dos opciones para incorporar a los jóvenes a sus procesos de selección:

1) Publicación en abierto de la oferta. Los jóvenes interesados pueden inscribirse, y la empresa incluye en sus procesos a aquellos que tienen el perfil solicitado.

2) Publicación privada de la oferta. Este sistema permite al administrador de la empresa con acceso a la base de datos de «Rescatadores de talento» buscar a jóvenes que le resulten interesantes en función de la definición del perfil de la vacante de empleo.

> **Ayudas para la movilidad.** Para facilitar la movilidad del joven de su lugar de residencia habitual a la comunidad autónoma donde se encuentre el puesto de trabajo conseguido gracias al programa, la FPdGi otorga ayudas por un importe de 4.000 euros.

> **Encuentro Anual «Rescatadores de talento».** Coincidiendo con la ceremonia de entrega de los Premios FPdGi 2018 tendrá lugar el segundo Encuentro Anual «Rescatadores de talento».

## IMPACTO PREVISTO

- > **30** jóvenes con empleo
- > **250** jóvenes reciben servicios de *mentoring*
- > Más de **20** recursos formativos *online* disponibles, con más de 500 jóvenes participantes
- > **20** centros de desarrollo con 300 participantes

- > **35** empresas adheridas al programa, la mayoría del Patronato
- > **25** instituciones colaboradoras
- > **3.500** jóvenes registrados en la plataforma
- > **2.000** solicitudes evaluadas

## CAMPUS DE LIDERAZGO JÚNIOR

Siguiendo las propuestas del Grupo de Trabajo de Girona, la FPdGi ha puesto en marcha de manera experimental un programa de liderazgo para apoyar, catalizar, acompañar y acelerar el crecimiento personal y profesional de jóvenes con aptitudes de liderazgo, a partir de las ideas planteadas por el premiado Mohamed El Amrani.

La prueba piloto se ha llevado a cabo en Girona, en la nueva sede de la Fundación y en entornos naturales cercanos a la ciudad. Dada la evaluación tan positiva realizada por los 25 jóvenes participantes, se prevé celebrar una nueva edición, en esta ocasión en Madrid. Para la definición del contenido, la Fundación tendrá en cuenta las propuestas de los miembros del Grupo de Trabajo de Desarrollo Profesional y, especialmente, de la Fundación Telefónica, con experiencia en este tipo de programas.

La metodología del campus será totalmente práctica y vivencial, y englobará actividades para el desarrollo de competencias de liderazgo transformador a la vez que competencias técnico-profesionales.

En el proceso de selección se priorizará a los jóvenes que han presentado candidatura a los Premios FPdGi en las últimas ediciones.

# MISCELÁNEA DE OTROS PROYECTOS

## FIRST LEGO LEAGUE

Esta iniciativa tiene como objetivo promover la vocación por la ciencia y la tecnología a través de la elaboración de proyectos científicos entre jóvenes de diez a dieciséis **años; se trata de una colaboración a nivel mundial entre la Fundación FIRST y el Grupo LEGO.**

Desde 2017, y para los próximos dos años (hasta 2019), la Fundación Princesa de Girona es *partner* estratégico de FLL España.

## IMPACTO PREVISTO

- > **10.000** participantes
- > **1.200** equipos
- > **2.000** voluntarios
- > **25** torneos territoriales en 20 ciudades españolas
- > **15.000** espectadores.

## PARTNERS

Fundación Scientia, Fundación FIRST, Grupo LEGO.

## ROBOCAT – GIRONA

RoboCAT es el Campeonato de Robótica de Cataluña. Está organizado por la asociación El Racó dels Robotaires, con la colaboración del Ayuntamiento de Castell-Platja d’Aro, la Diputación de Girona, la Generalitat de Cataluña y la Fundación Princesa de Girona. En cada edición, el campo de la RoboCAT se inspira en un personaje o lugar del territorio catalán. La Fundación Princesa de Girona premiará al equipo finalista con una experiencia «Día de Premio con Samuel Sánchez» (Premio FPDGi Investigación Científica 2015). 5 de mayo de 2018.

## OPEN SANTI SILVAS FUNDACIÓN TOMMY ROBREDO – OLOT

Actividad para sensibilizar a niños y jóvenes sobre la realidad de las personas con discapacidad física. Junio de 2018.

# PLANIFICACIÓN POR PROYECTOS Y TERRITORIOS

## ENERO

---

- **Educación del talento emprendedor:**
  - > Curso de formación básica en Galicia (A Coruña).
  - > Curso de formación avanzada en Extremadura (Badajoz).
  - > Curso de formación avanzada en Andalucía (Málaga).
- **Premiados y escuelas:**
  - > Samuel Sánchez (Premio FPdGi Investigación Científica 2015).
  - > Andrés Salado (Premio FPdGi Artes y Letras 2014).
- **Rescatadores de talento:**
  - > 4 centros de desarrollo (por determinar).

## FEBRERO

---

- **Premios FPdGi:**
  - > Proclamación Premio FPdGi Artes y Letras en Extremadura (Mérida).
  - > Proclamación Premio FPdGi Investigación Científica en Andalucía (Sevilla).
- **Educación del talento emprendedor:**
  - > Curso de formación avanzada en La Rioja (Logroño).
  - > Curso de formación avanzada en la Región de Murcia (Murcia).
  - > Curso de formación avanzada en Castilla-La Mancha (Toledo).
  - > Curso de formación avanzada en Cataluña (Barcelona).
- **Premiados y escuelas:**
  - > Guadalupe Sabio (Premio FPdGi Investigación Científica 2012).
  - > Mohamed El Amrani (Premio FPdGi Social 2014).
- **Rescatadores de talento:**
  - > 2 centros de desarrollo (por determinar).

## MAYO

---

- **Premiados y escuelas:**
  - > Hugo Fontela (Premio FPdGi Artes y Letras 2014).
- **Educación del talento emprendedor:**
  - > Jornada de buenas prácticas y aprendizaje entre iguales en Cataluña (Lleida).
  - > Jornada de buenas prácticas y aprendizaje entre iguales en Extremadura (Mérida).
  - > Jornada de buenas prácticas y aprendizaje entre iguales en Galicia (A Coruña).
  - > Jornada de buenas prácticas y aprendizaje entre iguales. Sede por determinar.
- **Rescatadores de talento:**
  - > 2 centros de desarrollo (por determinar).
  - > Concurso RoboCAT en Girona.

## JUNIO

---

- **Premios FPdGi:**
  - > Ceremonia de entrega de los Premios Fundación Princesa de Girona.
- **Educación del talento emprendedor:**
  - > V Jornada de Girona: «Educar el talento emprendedor».
- **Rescatadores de talento:**
  - > Encuentro anual.
  - > Open Santi Silvas de la Fundación Tommy Robredo en Olot (Girona).

## NOVIEMBRE

---

- **Educación del talento emprendedor:**
  - > Curso de formación básica en talento emprendedor (sedes: Comunidad Valenciana y Aragón).
  - > II Expedición Pedagógica, programa «Educar el talento emprendedor».
- **Rescatadores de talento:**
  - > Sesión de *mentoring* grupal (Sevilla).
  - > Sesión de *mentoring* grupal (Madrid).
  - > 2 centros de desarrollo (por determinar).
- **Campus de Liderazgo Júnior**
  - > Programa formativo bloque II.

## DICIEMBRE

---

- **Educación del talento emprendedor:**
  - > Proclamación Premio Escuela Emprendedora 2018.
- **Rescatadores de talento:**
  - > Sesión de *mentoring* grupal (Sevilla).
  - > Sesión de *mentoring* grupal (Madrid).
  - > 2 centros de desarrollo (por determinar).

## MARZO

---

- **Premios FPdGi:**
  - > Proclamación Premio FPdGi Empresa en las Islas Canarias (Tenerife).
  - > Proclamación Premio FPdGi Social en Cataluña (L'Hospitalet de Llobregat).
- **Educación el talento emprendedor:**
  - > Curso de formación avanzada en las Islas Canarias (Tenerife).
  - > Curso de formación avanzada en las Islas Baleares (Palma).
- **Premiados y escuelas:**
  - > Ignasi Belda (Premio FPdGi Empresa 2014).
  - > Pere N. Barri (Premio FPdGi Social 2011).
- **Rescatadores de talento:**
  - > 2 centros de desarrollo (por determinar).

## ABRIL

---

- **Premios FPdGi:**
  - > Proclamación Premio FPdGi Entidad en Castilla y León (Soria).
- **Educación el talento emprendedor:**
  - > Jornada de buenas prácticas y aprendizaje entre iguales en Andalucía (Sevilla).
- **Premiados y escuelas:**
  - > Felipe Campos (Premio FPdGi Social 2013).
- **Rescatadores de talento:**
  - > 2 centros de desarrollo (por determinar).

## SEPTIEMBRE

---

- **Rescatadores de talento:**
  - > Sesión de *mentoring* grupal (Sevilla).
  - > Sesión de *mentoring* grupal (Madrid).
  - > 2 centros de desarrollo (por determinar).
- **Campus de Liderazgo Júnior:**
  - > Programa formativo bloque I.

## OCTUBRE

---

- **Educación el talento emprendedor:**
  - > Curso de formación básica en talento emprendedor (sedes: Andalucía, Madrid, País Vasco).
- **Rescatadores de talento:**
  - > Sesión de *mentoring* grupal (Sevilla).
  - > Sesión de *mentoring* grupal (Madrid).
  - > 2 centros de desarrollo (por determinar).
- **Campus de Liderazgo Júnior:**
  - > Programa formativo bloque II.



# PRESUPUESTO 2018

## PRESUPUESTO DE GASTOS 2018

| <b>ACTOS PROCLAMACIÓN PREMIADOS</b> |                   |
|-------------------------------------|-------------------|
| Coordinación técnica                | 30.000,00         |
| Producción                          | 20.000,00         |
| Catering                            | 5.000,00          |
| Desplazamientos                     | 25.000,00         |
| Otros                               | 20.000,00         |
| Personal                            | 75.000,00         |
| Gastos de Gestión / Administración  | 28.500,00         |
| Gastos de Comunicación              | 23.000,00         |
| <b>TOTAL</b>                        | <b>226.500,00</b> |

| <b>PREMIOS FPdGI</b>                     |                   |
|--|-------------------|
| Producción y Escenografía                | 95.000,00         |
| Alquileres                               | 28.000,00         |
| Comunicación y Traducción                | 41.000,00         |
| Secretaría técnica y protocolo           | 35.000,00         |
| Alojamiento, viajes y protocolo ponentes | 25.000,00         |
| Bases y secretaría Premios               | 25.000,00         |
| Dotación Premios                         | 55.000,00         |
| Vídeo Premios                            | 30.000,00         |
| Otros gastos                             | 41.000,00         |
| Personal                                 | 88.500,00         |
| Gastos de Gestión / Administración       | 33.000,00         |
| Gastos de Comunicación                   | 26.000,00         |
| <b>TOTAL</b>                             | <b>522.500,00</b> |

| <b>EDUCAR EL TALENTO EMPRENDEDOR</b> |                   |
|--------------------------------------|-------------------|
| Formación básica                     | 146.000,00        |
| Formación avanzada                   | 41.000,00         |
| Encuentros autonómicos               | 30.000,00         |
| IV Jornadas de ETE                   | 210.000,00        |
| Expedición pedagógica                | 30.000,00         |
| Gastos Generales                     | 25.000,00         |
| Personal                             | 140.000,00        |
| Gastos de Gestión / Administración   | 48.000,00         |
| Gastos de Comunicación               | 38.000,00         |
| <b>TOTAL</b>                         | <b>708.000,00</b> |



| <b>RESCATADORES DE TALENTO</b>              |                   |
|---|-------------------|
| Ayudas a la movilidad                       | 250.000,00        |
| Amortización plataforma                     | 20.000,00         |
| Mantenimiento y evolutivos de la plataforma | 20.000,00         |
| Gastos externos                             | 30.000,00         |
| Gastos generales                            | 37.000,00         |
| Encuentro anual RT                          | 130.000,00        |
| Personal                                    | 187.000,00        |
| Gastos de Gestión / Administración          | 63.000,00         |
| Gastos de Comunicación                      | 50.000,00         |
| <b>TOTAL</b>                                | <b>787.000,00</b> |

| <b>MISCELÁNEA DE PROYECTOS</b>     |                   |
|------------------------------------|-------------------|
| Premiados y escuelas               | 10.000,00         |
| Otros proyectos Girona             | 35.000,00         |
| Programas en Girona                | 45.000,00         |
| Otros proyectos                    | 113.500,00        |
| Personal                           | 46.000,00         |
| Gastos de Gestión / Administración | 15.500,00         |
| Gastos de Comunicación             | 12.000,00         |
| <b>TOTAL</b>                       | <b>232.000,00</b> |

| <b>ÓRGANOS DE GOBIERNO</b>                |                   |
|---|-------------------|
| Patronato                                 | 50.000,00         |
| Comisiones / Consejos / Grupos de Trabajo | 30.000,00         |
| Personal                                  | 138.000,00        |
| Gastos de Gestión / Administración        | 65.000,00         |
| Gastos de Comunicación                    | 51.000,00         |
| <b>TOTAL</b>                              | <b>334.000,00</b> |

|                                    |                  |
|------------------------------------|------------------|
| <b>TOTAL PRESUPUESTO DE GASTOS</b> | <b>2.810.000</b> |
|------------------------------------|------------------|

## **PRESUPUESTO DE INGRESOS 2018**

| <b>FUENTES DE INGRESOS</b>           |                  |
|--------------------------------------|------------------|
| Aportaciones anuales Patronos        | 2.809.000        |
| Intereses bancarios                  | 1.000            |
| <b>TOTAL PRESUPUESTO DE INGRESOS</b> | <b>2.810.000</b> |