

4

PLAN DE
ACTUACIÓN
2019

Programas propios	189
«Premios Fundación Princesa de Girona»	190
«Premiados y escuelas»	191
Programas educativos	192
«Educar el talento emprendedor»	192
Programas de desarrollo profesional	197
«Rescatadores de talento»	197
«Campus de liderazgo júnior»	201
Miscelánea de otros proyectos	203
Comunicación	207
Planificación por proyectos y territorios	213
Presupuesto 2019	217

PROGRAMAS
PROPIOS



Coincidiendo con la celebración del décimo aniversario de la Fundación, la convocatoria de premios para el 2019 incorpora importantes novedades: por un lado, una **nueva categoría internacional** destinada a jóvenes de todo el mundo menores de 35 años que hayan destacado también por una trayectoria emprendedora e innovadora y cuya notoriedad pueda, al mismo tiempo, ser un medio para dar a conocer nuestra Fundación en otros países. El nuevo Premio Internacional funciona por nominación y persigue detectar y premiar la excelencia de jóvenes de todo el mundo. Por otro lado, **el resto de categorías** (Artes y Letras, Empresa, Social e Investigación Científica) **doblan su dotación económica, que se sitúa desde ahora en 20 000 euros**. Con estas novedades, la Fundación Princesa de Girona da un primer y decidido paso para internacionalizar su modelo y consolidarse como una cantera de talento joven también a nivel internacional.

La convocatoria 2019 se abrió el pasado 28 de junio y finalizó el 30 de octubre. Las nominaciones para el Premio Internacional se cerraron el 30 de noviembre. Durante los meses de febrero, marzo y abril tendrán lugar las reuniones de los jurados de todas las categorías, que se desarrollarán en cinco ciudades distintas, como viene haciéndose desde hace ya algunos años.

En junio de 2019, la Fundación Princesa de Girona celebrará su décima entrega de los Premios FPdGi, que desde el año 2009 se han convertido en referente de apoyo al talento joven en nuestro país. Con **la gira de proclamaciones**, la FPdGi **apuesta por hacer visible y acercar a la sociedad su cantera de premiados**, cerca de 40 jóvenes menores de 35 años que hacen cosas extraordinarias,

como diseñar microrrobots capaces de transportar fármacos hasta las propias células, revolucionar el transporte marítimo diseñando velas rígidas que aprovechan la fuerza del viento, desarrollar una aplicación que permite detectar en solo 15 minutos el riesgo de padecer dislexia o transformar la realidad social de un barrio a través de una entidad del tercer sector. Jóvenes que pueden llegar ser referentes contemporáneos de otros jóvenes.

Cinco ciudades españolas se convertirán en «capital de talento joven» por un día. La gira FPdGi pasará por **Las Palmas** (6 de febrero, proclamación del Premio FPdGi Empresa), **Sevilla** (20 de febrero, proclamación del Premio FPdGi Artes y Letras), **Cáceres** (6 de marzo, proclamación del Premio FPdGi Social), **Santiago de Compostela** (27 de marzo, proclamación del Premio FPdGi Investigación Científica) y **Girona** (abril, proclamación del Premio FPdGi Internacional). La gira culminará con la entrega de los galardones en una ceremonia presidida por SS. MM. los Reyes.

Durante todo un día, cada una de estas ciudades acogerá las actividades de la Fundación Princesa de Girona, que, además de proclamar al ganador del Premio, propondrá a los jóvenes de la localidad un desafío vinculado a la categoría del galardón que se anuncia. Durante tres horas, los participantes trabajarán con la metodología Lombard, diseñada por el emprendedor y fundador de Imagine Creativity Center, Xavier Verdaguer, y su equipo de Silicon Valley. La actividad constará de diferentes fases que permitirán a los participantes desarrollar su inspiración, generar ideas y mejorar su comunicación. Actualmente se está trabajando con todos los actores implicados para incorporar en la gira 2019 las propuestas de mejora detectadas en las anteriores.

Entre otras novedades de este año, destacamos:

- > **Trabajar en cada ciudad con un socio potente a nivel local** que nos aporte contenido, prescripción y capacidad de relación (públicos) y difusión del acto (medios y redes). Posibilidad de incorporarlo al guion del acto. Implicar a colectivos que capitalicen el talento joven de la zona.

- > **Fortalecer la visibilidad de los premiados de ediciones anteriores** aumentando su presencia en las actividades de las proclamaciones (en el reto, en el jurado, durante la proclamación).
- > **Contextualizar el motivo del acto**, poniendo en valor cada categoría de los Premios a través de un vídeo-resumen del tema para cada ciudad.
- > **Incrementar la difusión previa del acto en cada ciudad**, aumentando el poder de convocatoria, y potenciar la inscripción al reto en cada plaza.
- > **Potenciar más la proclamación del premio como principal contenido** y finalidad del evento: conexión vía Skype con él, si no está en la sala, y conexión con el jurado durante su deliberación para generar expectación.
- > **Incorporar la celebración del décimo aniversario de la FPdGi al guion y a la puesta en escena de los actos de proclamación.** La gira de proclamaciones será la presentación y el punto de partida de los actos previstos para la celebración del aniversario durante el 2019.
- > **El reto de Xavier Verdaguer:** reorientar el objetivo del reto, dando valor al proceso de aprendizaje de los participantes a través de la metodología Lombard, diseñada por Xavier Verdaguer y su equipo, durante los 180 minutos de la actividad; ampliar la edad de participación, abriendo la convocatoria a centros de secundaria, ciclos formativos y universidades; implicar a los docentes de los centros educativos para que hagan suyo el reto y puedan dinamizar a su grupo dentro de la competición; involucrar a los premiados FPdGi en la propuesta de retos y en la dinamización de grupos en el marco de la competición.

En 2019, la gira de proclamaciones apostará por un formato más televisivo, fresco y joven, acorde al público objetivo de la FPdGi, incorporando más vídeos y diferenciando claramente los diversos mo-

mentos del acto: una presentación institucional y, al mismo tiempo, cercana de la mano de la dirección general de la FPdGi; la conclusión del reto, a cargo de Xavier Verdaguer; un momento de distensión y espectáculo con el show de Ortega; la proclamación solemne del ganador del Premio 2019 por el presidente del jurado; y la clausura del acto por parte de la presidencia de la FPdGi y las autoridades locales.

Además, respondiendo a la determinación de **conectar mejor todas las actividades de la FPdGi a través de sus diferentes programas** y de penetrar con todo el contenido posible en los diversos territorios, se están cerrando otras acciones en las mismas fechas que las proclamaciones, como presentaciones y actividades del programa «Rescatadores de talento», formaciones del programa «Educar el talento emprendedor» y la celebración de la III Expedición Pedagógica (Santiago de Compostela).

PREMIADOS Y ESCUELAS

La Fundación Princesa de Girona puso en marcha de forma piloto, para el curso 2017-2018, el proyecto «Premiados y escuelas». Se trata de una actividad pionera que ofrece un **ciclo de encuentros y charlas de orientación profesional y vocacional a cargo de algunos premiados de la Fundación Princesa de Girona** con el fin de ayudar a los alumnos asistentes a adentrarse en ámbitos tan diversos como la química computacional, la robótica, el arte, la música, las matemáticas, el emprendimiento o el ámbito social. El programa se dirige a institutos de secundaria, FP y bachillerato, preferentemente para alumnos de 4.º de ESO, 1.º de bachillerato y ciclos formativos.

El ciclo se diseñó para ser desarrollado inicialmente en Girona, en la sede de la Fundación. Tal como se informó en diciembre pasado, el contexto político en Cataluña ha provocado replantear la oferta del programa, que ahora se presenta también en otras comunidades autónomas.

Para el curso 2018-2019, el equipo de la FPdGi trabaja en un dossier nuevo del programa, que incorpora nuevas charlas, fechas y localidades, para ofrecerlo a centros de educación secundaria, bachillerato y ciclos formativos de comunidades autónomas distintas. Se hará llegar a todos los miembros del Patronato de cara a facilitar su difusión en las diversas comunidades autónomas.

IMPACTO PREVISTO

- > **7** charlas
- > **600** participantes

PROGRAMAS EDUCATIVOS



El talento emprendedor es fruto de todas las capacidades y habilidades que durante la infancia y la adolescencia entrenamos en los diferentes entornos educativos, desde la escuela y la familia hasta los espacios de ocio o los medios de comunicación.

Las nuevas formas de economía productiva, el surgimiento de nuevos empleos, la irrupción de nuevas formas de organización del trabajo, de nuevas estructuras y nuevos roles, así como la creciente movilidad geográfica y sectorial protagonizan las claves de nuestro sistema. Este cambio constante comporta altas dosis de incertidumbre para todos los actores y, en especial, para los docentes, que se enfrentan a un reto mayúsculo: educar en y hacia la incertidumbre.

Guiada por este convencimiento, la Fundación Princesa de Girona impulsa, desde 2012, el programa «Educar el talento emprendedor», cuyo principal reto es introducir la competencia de «aprender a emprender» en la práctica ordinaria de los centros educativos. Para ello, ofrece a docentes y equipos directivos formación, acompañamiento y espacios de encuentro que les permitan promover el cambio y diseñar el mejor futuro posible para el sistema y la comunidad educativa.

El enfoque de este programa lo dota de una gran complementariedad con el conjunto de acciones de fomento del emprendimiento existentes en España, por un lado, porque busca la transformación del sistema educativo a través de los docentes, por ser los tractores de cambio y transformación del sistema y promover el concepto de escuela

emprendedora, y por otro, porque aspira a impactar de forma significativa en el sistema mediante la introducción de la competencia emprendedora en todas las áreas curriculares, desde la educación infantil hasta el bachillerato y la formación profesional, haciendo uso de metodologías activas que potencien el aprendizaje de los alumnos.

En este escenario, el talento emprendedor permitirá a los niños y los jóvenes ser más autónomos, capaces de trabajar en equipo y de asumir riesgos, de liderar y aportar soluciones y propuestas de valor singulares que les permitan incorporarse con mayor éxito al mercado de trabajo y participar de forma significativa en la economía productiva del futuro, que, por definición, será de alta especialización y valor añadido.

Para el año 2019, los objetivos renovados de este programa son los siguientes:

- > Consolidar, en cada comunidad autónoma, una red de líderes de emprendimiento educativo que puedan aplicar de forma sistemática la metodología propia en sus centros y tutorizar a otros compañeros.
- > Incentivar el desarrollo de proyectos de emprendimiento en el ámbito científico-técnico, entrelazando de este modo la competencia emprendedora con la competencia matemática, científica y tecnológica.
- > Generar un **enfoque proactivo** respecto a la educación emprendedora **en la sociedad en general**, los medios de comunicación, el ámbito empresarial y las instituciones gubernamentales, para modificar la visión negativa y los estereotipos sobre la función del empresario como agente de transformación social y ética.
- > Abrir las formaciones y experiencias a **jóvenes que serán futuros profesores o que desarrollarán su proyecto profesional en el ámbito educativo**, como es el caso de estudiantes de másteres de profesorado y alumnos de últimos cursos de grados relacionados con la

educación. Asimismo, alinear este reto con la generación de una mayor permeabilidad entre programas invitando a jóvenes participantes en «Rescatadores de talento» a tomar parte en algunas de nuestras acciones.

- > Introducir un **impacto social en los proyectos finales** realizados por los participantes en las formaciones lanzando retos generales que den respuesta a aspectos sociales que influyen directamente en los jóvenes.
- > **Estudiar la redefinición y/o transformación del proyecto educativo de la Fundación**, cinco años después de su inicio, para ajustarlo más al objetivo de apoyar a los jóvenes, buscando caminos para incidir de forma importante en los jóvenes que se incorporan a los estudios universitarios para ser maestros o acaban de finalizarlos.

ACCIONES PARA 2019

1. VI edición del programa «Cómo educar el talento emprendedor» del curso 2018-2019 en cinco comunidades autónomas. Se da, así, continuidad a la acción de formación de docentes en Andalucía, Cataluña, Cantabria, Extremadura y Navarra. El programa incluye formación presencial ya realizada en el último trimestre de 2018 y seguimiento *online* y presencial durante el primer semestre de 2019 para que los docentes puedan realizar y presentar un proyecto de emprendimiento educativo con el apoyo *in situ* de nuestro equipo de formadores. Participantes esperados: 200 docentes.

Calendario:

- > **Seguimiento *online* y presencial**, durante el primer trimestre de 2019, de la formación básica realizada en el último trimestre de 2018:
 - Cantabria (Santander): 16 y 17 de octubre y 13 de noviembre de 2018.
 - Extremadura (Badajoz): del 23 al 25 de octubre y 27 y 28 de noviembre de 2018.





Mariló Mojarro, docente: «Gracias a la formación del programa «Educar el talento emprendedor» he iniciado una nueva forma de abordar mi trabajo en el aula».

Joan Martínez, docente: «Hasta ahora no sabíamos cómo aplicar en el aula nuestras ideas innovadoras. Gracias a la formación para docentes de la FPdGi, ahora lo podremos lograr».

- Andalucía (Cádiz): 6, 7 y 29 de noviembre de 2018.
- Navarra (Pamplona): 20 y 21 de noviembre y 12 de diciembre de 2018. (nueva)
- Cataluña (Girona): 14 y 15 de noviembre y 13 de diciembre de 2018.

Las sedes previstas para las formaciones básicas del curso 2019/2020 serán en las siguientes comunidades: Andalucía, Madrid, País Vasco, Comunidad Valenciana y Aragón.

- > **Jornadas de Buenas Prácticas.** Tras la formación básica de 24 horas lectivas y el seguimiento *online* y presencial, se lleva a cabo la última parte del curso, que tiene como finalidad la puesta en común de los proyectos emprendedores implantados en los centros educativos que han participado en este programa de formación «Educar el talento emprendedor». Estos encuentros tienen lugar durante el tercer trimestre del curso escolar y sirven para exponer y compartir las experiencias emprendedoras implantadas en diferentes niveles educativos y tipologías de escuelas, con realidades y vivencias muy diversas.

Las fechas previstas para las Jornadas de Buenas Prácticas son las siguientes:

- Cantabria (Santander): 4 de junio de 2019
- Extremadura (Badajoz): 21 de mayo de 2019.
- Andalucía (Cádiz): 14 de mayo de 2019.
- Navarra (Pamplona): 7 de mayo de 2019.

2. III edición del programa «Pedagogías ágiles para el emprendimiento». Continuidad de la formación avanzada para docentes en cinco comunidades autónomas. Dirigido a docentes que ya han participado en formaciones u otras actividades del programa.

Participantes esperados: 400 docentes.

Calendario:

- Islas Baleares (Palma de Mallorca): 29 de enero de 2019.
- Cataluña (Tarragona): 6 de marzo de 2019.
- Andalucía (Granada): 19 de febrero de 2019.
- Aragón (Zaragoza): 26 y 27 de febrero de 2019.
- Islas Canarias (Fuerteventura): 11 y 12 de marzo de 2019.

Se espera una media de 40 participantes por curso ofertado.

3. VI Jornada «Cómo educar el talento emprendedor. Las jornadas permiten conocer las tendencias mundiales en emprendimiento educativo, reunir a los líderes nacionales e internacionales en la materia y promover la construcción de una red de educadores y centros comprometidos con el emprendimiento y el cambio educativo.

Participantes esperados: 600.

Calendario: otoño de 2019.

4. Premio Escuela Emprendedora 2019 (segunda edición), para centros educativos de España comprometidos con el desarrollo del talento emprendedor de los jóvenes y la innovación educativa. La convocatoria estará abierta desde el 10 de diciembre de 2018 hasta el 31 de marzo de 2019.

5. Convocatoria de la III Expedición Pedagógica, para conocer las mejores prácticas en emprendimiento educativo de España. En esta ocasión, la expedición permitirá a los participantes conocer de primera mano experiencias innovadoras de centros educativos de Galicia. Se visitarán algunos de los modelos más interesantes y se presentarán experiencias transformadoras de centros de distintos niveles educativos (educación infantil, primaria y secundaria). Dirigida a profesores de toda España, la expedición reunirá

a un grupo máximo de 30 docentes, líderes en sus entornos educativos, procedentes de distintas comunidades autónomas. Por primera vez, se reservarán algunas plazas para jóvenes de último curso de formación del profesorado. La actividad tiene un doble objetivo: dar a conocer las mejores prácticas en emprendimiento educativo, de manera que resulten una fuente de inspiración para otros centros, y fomentar la consolidación de una red española de líderes en innovación educativa comprometidos con la transformación del sistema.

Calendario: marzo de 2019.

IMPACTO PREVISTO EN 2019

1000 docentes participantes en una o más acciones, 80 proyectos de emprendimiento educativo e impacto indirecto en 40 000 alumnos.

- > **200** docentes formados en formación básica
- > **80** nuevos proyectos de emprendimiento educativo
- > **250** docentes formados en los seminarios de formación avanzada
- > **300** docentes participantes en los encuentros autonómicos de buenas prácticas
- > **600** participantes en la VI Jornada de Educación
- > **500** docentes inscritos en los cursos de formación del curso 2018-2019
- > **30** docentes participantes en la III Expedición Pedagógica

IMPACTO ACUMULADO 2012-2018

- > **6000** docentes y **870** centros educativos participantes en una o más acciones, **460** proyectos de emprendimiento educativo e impacto indirecto en **150 000** alumnos.

PROGRAMAS DE DESARROLLO PROFESIONAL

RESCATADORES

DE TALENTO

La justificación de este programa nos viene dada principalmente por la **alta tasa de paro juvenil, incluso entre titulados superiores, que presenta todavía nuestro país**, el segundo de la OCDE con la tasa más elevada. A esto hay que sumar la alta proporción de contratos temporales entre los jóvenes, el subempleo y el desajuste existente en nuestro mercado de trabajo entre la oferta y la demanda.

La Fundación Princesa de Girona, desde su compromiso con el empleo juvenil, apuesta por un proyecto transformador que tiene como factor diferenciador la promoción de la movilidad laboral entre comunidades autónomas. La experiencia de movilidad desarrolla en sí misma competencias, aporta nuevas posibilidades de empleo y ayuda a fomentar la unidad de mercado en nuestro país.

El programa se dirige a **jóvenes entre veinte y treinta años con formación superior** que estén en paro, en búsqueda de su primer empleo o subempleados, priorizando a aquellos que son la primera generación en su familia en obtener una titulación superior. De esta forma se contribuye a la igualdad de oportunidades en el acceso al mercado de trabajo.

Para la gestión del programa se cuenta con una plataforma que facilita la interacción con los participantes y el desarrollo de itinerarios personalizados para el aumento de la empleabilidad de los jóvenes: www.rescatadoresdetalento.org.





María Muñoz (participante en «Rescatadores de talento»): «Después de asistir a numerosos centros de desarrollo de importantes empresas, realizar cursos online y formar parte del programa de mentores, gracias a su programa una multinacional se ha puesto en contacto conmigo porque les ha gustado mi perfil y quieren que forme parte de su empresa».

En este momento, el programa cuenta con **31 empresas comprometidas** con el empleo de los jóvenes y la creación de nuevas oportunidades.

ACCIONES PARA EL 2019

El programa se concreta en las siguientes actuaciones:

> **Evaluación de competencias.** Para poder acceder al programa, los jóvenes, además de rellenar su perfil, deben realizar el test de competencia Value Prisma 4D, una herramienta diseñada por el Instituto de Ingeniería del Conocimiento para obtener un perfil competencial completo y altamente ligado al desempeño profesional del evaluado. Los ocho grandes ámbitos tomados en consideración son: Liderazgo y decisión, Cooperación y respeto, Análisis y uso de los conocimientos, Aprendizaje e innovación, Planificación y organización, Adaptación, Logro y Emprendimiento. Las empresas y los mentores tienen acceso a los informes —y cada joven al suyo propio— sobre el nivel competencial de los candidatos, muy útil a la hora de seleccionarlos para sus centros de desarrollo, formación o vacantes de empleo.

> **Centros de desarrollo.** Las empresas participantes organizan programas formativos específicos para los jóvenes de la FPdGi con el objetivo de evaluar, descubrir y desarrollar sus habilidades y competencias. Las jornadas se celebran en las diferentes sedes o delegaciones de las empresas y están abiertas únicamente a jóvenes de comunidades autónomas distintas a la que acoge la formación. Tienen una duración de uno o dos días y pueden incluir actividades formativas, visitas a empresas, desayunos con directivos, simulaciones, etc., con el denominador común de ofrecer *feedback* cualificado a los participantes para la mejora de su empleabilidad. Para facilitar la movilidad de los jóvenes a la comunidad autónoma donde se imparte la formación, la Fundación otorga una ayuda de 200 euros.

> **Mentoring.** Los jóvenes reciben un acompañamiento a cargo de directivos y profesionales en activo, que les guían y orientan poniendo a su disposición contactos profesionales que les ayudan a acceder al mundo laboral en un puesto acorde a sus competencias técnicas y personales. De esta forma se facilita la transición del entorno educativo al laboral, poniendo en valor el *networking* como herramienta indispensable para hacerse un sitio en el mercado de trabajo. También se llevan a cabo sesiones de *mentoring* grupal para llegar a un número mayor de jóvenes y poder dar respuesta a aquellos perfiles para los que no se dispone de mentores individuales afines. La actividad tendrá lugar en Sevilla y Madrid, y para su desarrollo se contará con los departamentos de recursos humanos de las empresas participantes y con los mentores que han realizado sesiones individuales.

> **Formación online.** Los jóvenes tienen acceso a la formación continua de las empresas a través de sus plataformas LMS, principalmente a la oferta formativa centrada en el desarrollo de las competencias transversales: comunicación, creatividad, orientación al logro, gestión del tiempo, toma de decisiones, negociación, asertividad, etc.

> **Bolsa de empleo.** La bolsa de trabajo permite visibilizar el talento joven y acercarlo a las empresas, facilitando a los jóvenes oportunidades de inserción laboral. La herramienta permite asimismo a las empresas dos opciones para incorporar a los jóvenes a sus procesos de selección:

1. Publicación en abierto de la oferta. Los jóvenes interesados pueden inscribirse, y la empresa incluye en sus procesos a aquellos que tienen el perfil solicitado.
2. Publicación privada de la oferta. Este sistema permite al administrador de la empresa con acceso a la base de datos de «Rescatadores de talento» buscar a jóvenes que le resulten interesantes en función de la definición del perfil de la vacante de empleo.

- > **Ayudas para la movilidad.** Para facilitar la movilidad del joven de su lugar de residencia habitual a la comunidad autónoma donde se encuentre el puesto de trabajo conseguido gracias al programa, la FPdGi otorga ayudas por un importe de 4000 euros.

Además, con el objetivo de incentivar la movilidad laboral entre los jóvenes, se otorgan ayudas de movilidad por valor de 1500 euros a aquellos que consigan un contrato laboral en una comunidad autónoma diferente de la suya por un período mínimo de seis meses.

Para los casos en los que la oportunidad sea una beca de empresa, se valorarán las condiciones de la misma y se determinará su importe, no siendo en ningún caso la ayuda anual superior a los 1500 euros.

- > **Encuentro anual «Rescatadores de talento».** Coincidiendo con la ceremonia de entrega de los Premios FPdGi 2019 tendrá lugar el tercer Encuentro anual «Rescatadores de talento».
- > **Actuaciones territoriales.** Durante el primer trimestre de 2019, coincidiendo con las proclamaciones de los Premios FPdGi, tendrán lugar acciones de difusión del programa, que contribuyen a construir comunidad de talento y a darlo a conocer en todo el territorio nacional. En concreto, este año se prevén actividades de difusión en Cádiz, Las Palmas, Cáceres y Santiago de Compostela.

IMPACTO PREVISTO

- > **30** jóvenes con empleo
- > **250** jóvenes reciben servicios de *mentoring*
- > Más de **70** recursos formativos *online* disponibles, con más de **2000** inscripciones
- > **20** centros de desarrollo, con **300** participantes
- > **35** empresas adheridas al programa, la mayoría de ellas del Patronato
- > **25** instituciones colaboradoras
- > **4500** jóvenes registrados en la plataforma
- > **2500** jóvenes activos

CAMPUS DE LIDERAZGO JÚNIOR

Siguiendo una propuesta inicial del premiado Mohamed El Amrani (Social 2014), la Fundación puso en marcha un programa de liderazgo para apoyar, catalizar, acompañar y acelerar el crecimiento personal y profesional de jóvenes con potencial de desarrollo y con voluntad de liderazgo y transformación, en línea con la misión de nuestra entidad de dotar a los jóvenes españoles de las herramientas necesarias para construir un futuro mejor, tanto para ellos mismos como para la sociedad en la que viven.

Tras un primer campus realizado en Girona en el último trimestre de 2017, **durante el 2018 se ha trabajado en el diseño de una segunda edición**, que se celebrará en esta ocasión en el Campus Puente Nuevo de Naturgy, patrono de la Fundación. Esta edición incorpora nuevas metodologías y colaboradores, con el objetivo de contribuir a desarrollar un liderazgo transformacional **bajo el lema *Do good to do well***. El campus contará con **25 jóvenes procedentes de las diferentes comunidades autónomas, seleccionados entre las casi 150 candidaturas recibidas** y que constituyen un grupo de gran diversidad tanto en áreas del conocimiento como entornos sociales y territorios de procedencia. Los objetivos del programa son, fundamentalmente:

- > Impulsar una nueva generación de líderes en el mundo. Un paradigma distinto de crecimiento y liderazgo en cualquier tipo de organización y en cualquier campo profesional.
- > Descubrir los principios que hacen del liderazgo algo excepcional que impulsa a los jóvenes a construir un futuro mejor.
- > Analizar a empresas y líderes que ya se guían por el *Do good to do well* con el objetivo de aprender y llevarlo a cabo.

Se estructura en tres cumbres de fin de semana para facilitar la asistencia de jóvenes que se encuentran trabajando. La primera cumbre se celebrará a finales de noviembre de 2018 y las otras dos durante el primer trimestre de 2019.

De esta forma, durante el 2019 se impartirán dos cumbres del II Campus de Liderazgo, y en julio se lanzará la convocatoria para la tercera edición, en la que tendremos en cuenta la valoración de los participantes de cara a mejorar el contenido y la metodología.

MISCELÁNEA
DE OTROS
PROYECTOS

FIRST LEGO LEAGUE

Esta iniciativa tiene por objeto promover la **vocación por la ciencia y la tecnología** entre jóvenes de diez a dieciséis años a través de la elaboración de proyectos científicos; se trata de una colaboración a escala mundial entre la Fundación FIRST y el Grupo LEGO.

Durante el período 2017-2019, la Fundación Princesa de Girona es el **socio estratégico de FLL España**.

Desde la pasada edición, la Fundación promueve y fomenta la participación de los premiados FPdGi en los torneos clasificatorios que se disputan en todo el territorio español, en representación de la entidad.

IMPACTO PREVISTO

- > **15 000** participantes,
- > **1900** equipos,
- > **2700** voluntarios,
- > **33** torneos territoriales en
- > **25** ciudades españolas y
- > **15 000** espectadores.

PARTNERS

- > Fundación Scientia.
- > Fundación FIRST.
- > Grupo LEGO.

EUROPEAN YOUTH PARLIAMENT ESPAÑA

El **European Youth Parliament (EYP)** es una **plataforma de debate** político, de educación cívica europea y de intercambio de ideas entre los jóvenes europeos. Nace en Francia en 1987 y actualmente cuenta con representación **en 40 países europeos, entre los cuales se forma una red de más de 5000 voluntarios**. Tiene como misión inspirar y fomentar el espíritu crítico, el intercambio cultural y el pensamiento social entre las nuevas

generaciones, dotándolas de oportunidades para crecer y aprender a desarrollarse dentro de una Europa intercultural.

El **European Youth Parliament España (EYPE)** es una entidad que forma parte de la organización europea EYP. De carácter apartidista y sin ánimo de lucro, EYPE fue fundada en 2006 por y para jóvenes. Organiza cada año la *National Selection Conference* of EYP España, así como 15 *regional selection conferences* que tienen lugar en distintos puntos del Estado, con el objetivo de seleccionar a los alumnos que asistirán a la *National Selection Conference*.

Desde 2017, la Fundación Princesa de Girona colabora con la organización EYPE mediante una **donación económica y la cesión de los espacios de la sede de la FPdGi**, que acogen jornadas de *teambuilding*, *committee work* y *general assembly* en el marco de la conferencia regional de Girona. También participa en el acto de clausura de la final española.

En el 2019, la FPdGi seguirá apoyando la conferencia regional de Girona y, además, colaborará como **socio estratégico en la 90th International Session of the European Youth Parliament**, que tendrá lugar en Valencia del 25 de julio al 4 de agosto.

ROBOCAT – GIRONA

RoboCAT es el **Campeonato de Robótica de Cataluña**. Está organizado por la asociación El Racó dels Robotaires, con la colaboración del Ayuntamiento de Platja d'Aro, la Diputación de Girona, la Generalitat de Cataluña y la Fundación Princesa de Girona. En cada edición, la competición se inspira en un personaje o lugar del territorio catalán. La Fundación Princesa de Girona **premiará al equipo finalista con la experiencia «Día de Premio con Samuel Sánchez»** (Premio FPdGi Investigación Científica 2015), en mayo de 2019.

OPEN SANTI SILVAS FUNDACIÓN TOMMY ROBREDO – OLOT

La Fundación Tommy Robredo es una institución que nace en el año 2009 con el objetivo de fomentar el deporte entre personas discapacitadas, principalmente el tenis en silla de ruedas. Para ello organiza actividades orientadas a sensibilizar a niños y jóvenes sobre la realidad de las personas con discapacidad física.

Desde sus orígenes, la FPDGi colabora con una donación económica para la realización de las diferentes actividades programadas por la Fundación Tommy Robredo tales como: visitas de deportistas a centros educativos del territorio español, exhibiciones de tenis para ciegos y un torneo abierto estatal puntuable en el que participan 16 jugadores de tenis en silla de ruedas. Las actividades se llevarán a cabo en el primer semestre del año.

PLANIFICACIÓN POR PROYECTOS Y TERRITORIOS

ENERO

- «Premiados y escuelas»
- «Educar el talento emprendedor»:
 - > Curso de formación avanzada en Baleares (Palma).
- «Rescatadores de talento»:
 - > 4 Centros de desarrollo (a determinar).
 - > Taller para mentores.
- «Campus de liderazgo junior»:
 - > Programa formativo bloque II.

FEBRERO

- «Premios FPdGi»:
 - > Proclamación Premio FPdGi Empresa en las I. Canarias (Las Palmas).
 - > Proclamación Premio FPdGi Artes y Letras en Andalucía (Sevilla).
- «Premiados y escuelas»
- «Educar el talento emprendedor»:
 - > Curso de formación avanzada en las I. Canarias (Las Palmas).
 - > Curso de formación avanzada en Andalucía (Granada).
 - > Curso de formación avanzada en Aragón (Zaragoza).
- «Rescatadores de talento»:
 - > 2 Centros de desarrollo (a determinar).

MAYO

- «Premiados y escuelas»
- «Educar el talento emprendedor»:
 - > Jornada de buenas prácticas y aprendizaje entre iguales en Navarra (Pamplona).
 - > Jornada de buenas prácticas y aprendizaje entre iguales en Andalucía (Cádiz).
 - > Jornada de buenas prácticas y aprendizaje entre iguales en Extremadura (Badajoz).
 - > Proclamación del Premio Escuela Emprendedora 2019.
- «Rescatadores de talento»:
 - > 2 Centros de desarrollo (a determinar).
 - > Sesión de mentoring grupal (Madrid).
- Miscelánea:
 - > Robocat: "Un día de premio con Samuel Sánchez", visita al Instituto de Bioingeniería de Cataluña.

JUNIO

- «Premios FPdGi»:
 - > Ceremonia de entrega de los Premios Fundación Princesa de Girona.
- «Educar el talento emprendedor»:
 - > Jornada de buenas prácticas y aprendizaje entre iguales en Cantabria (Santander).
- «Rescatadores de talento»:
 - > Encuentro anual.
- Miscelánea:
 - > Open Santi Silvas de la Fundación Tommy Robredo en Cataluña (Olot).

OCTUBRE

- «Educar el talento emprendedor»:
 - > Curso de formación básica en Andalucía, Madrid y País Vasco.
- «Rescatadores de talento»:
 - > Sesión de mentoring grupal (Sevilla).
 - > Sesión de mentoring grupal (Madrid).
 - > 2 Centros de desarrollo (a determinar).

NOVIEMBRE

- «Premiados y escuelas»
- «Educar el talento emprendedor»:
 - > Curso de formación básica en Comunidad Valenciana y Aragón.
- «Rescatadores de talento»:
 - > Sesión de mentoring grupal (Sevilla).
 - > Sesión de mentoring grupal (Madrid).
 - > 2 Centros de desarrollo (a determinar).
- «Campus de liderazgo junior»:
 - > Programa formativo bloque I.

MARZO

- **«Premios FPdGi»:**
 - > Proclamación Premio FPdGi Social en Extremadura (Cáceres).
 - > Proclamación Premio FPdGi Investigación Científica en Galicia (Santiago de Compostela).
- **«Premiados y escuelas»**
- **«Educar el talento emprendedor»:**
 - > Curso de formación avanzada en las Cataluña (Tarragona).
 - > III Expedición Pedagógica en Galicia.
- **«Rescatadores de talento»:**
 - > 2 Centros de desarrollo (a determinar).
 - > Sesión de mentoring grupal (Madrid).
- **«Campus de liderazgo júnior»:**
 - > Programa formativo bloque III
- **Miscelánea:**
 - > European Youth Parliament España en Cataluña (Girona).
 - > Gran Final First Lego League España en I. Canarias (Tenerife).

JULIO

- **Miscelánea:**
 - > 90th International Session of the European Youth Parliament (Valencia).

ABRIL

- **«Premios FPdGi»:**
 - > Proclamación FPdGi Internacional en Cataluña (Girona).
- **«Premiados y escuelas»**
- **«Rescatadores de talento»:**
 - > 2 Centros de desarrollo (a determinar).
 - > Sesión de mentoring grupal (Madrid).

SEPTIEMBRE

- **«Rescatadores de talento»:**
 - > Sesión de mentoring grupal (Sevilla).
 - > Sesión de mentoring grupal (Madrid).
 - > 2 Centros de desarrollo (a determinar).

DICIEMBRE

- **«Premiados y escuelas»**
- **«Educar el talento emprendedor»:**
 - > Proclamación Premio Escuela Emprendedora 2018.
 - > VI Jornada Educar el Talento.
- **«Rescatadores de talento»:**
 - > Sesión de mentoring grupal (Sevilla).
 - > Sesión de mentoring grupal (Madrid).
 - > 2 Centros de desarrollo (a determinar).

PRESUPUESTO 2019

Presupuesto de gastos	Previsión cierre 2018	Borrador presupuesto 2019	% Variación Pres 2019/ Prev cierre 2018
ACTOS PROCLAMACIÓN PREMIADOS			
Presentador proclamaciones	22.000,00	25.000,00	13,64%
Producción y Escenografía	61.000,00	50.000,00	-18,03%
Catering	9.500,00	10.000,00	5,26%
Desplazamientos	49.000,00	40.000,00	-18,37%
Otros (otros, comunicación, web)	60.000,00	50.000,00	-16,67%
Gastos Directos	201.500,00	175.000,00	-13,15%
Personal	53.000,00	92.000,00	73,58%
Gastos de Gestión / Administración	25.000,00	28.500,00	14,00%
Gastos de Comunicación	7.000,00	23.000,00	228,57%
Gastos Indirectos	85.000,00	143.500,00	68,82%
TOTAL	286.500,00	318.500,00	11,17%
PREMIOS FPdGI			
Producción y Escenografía	234.000,00	100.000,00	-57,26%
Alquileres	28.000,00	28.000,00	0,00%
Comunicación y Traducción	63.000,00	41.000,00	-34,92%
Secretaría técnica y protocolo	43.000,00	40.000,00	-6,98%
Alojamiento, viajes y protocolo ponentes	87.000,00	30.000,00	-65,52%
Bases y secretaría Premios	20.000,00	20.000,00	0,00%
Dotación Premios	57.000,00	85.000,00	49,12%
Vídeo Premios	20.000,00	30.000,00	50,00%
Otros gastos	75.000,00	45.000,00	-40,00%
Gastos Directos	627.000,00	419.000,00	-33,17%
Personal	65.000,00	104.000,00	60,00%
Gastos de Gestión / Administración	33.000,00	33.000,00	0,00%
Gastos de Comunicación	50.000,00	26.000,00	-48,00%
Gastos Indirectos	148.000,00	163.000,00	10,14%
TOTAL	775.000,00	582.000,00	-24,90%

Presupuesto de gastos	Previsión cierre 2018	Borrador presupuesto 2019	% Variación Pres 2019/ Prev cierre 2018
EDUCAR EL TALENTO EMPRENDEDOR			
Formación básica	116.000,00	146.000,00	25,86%
Formación avanzada	43.000,00	41.000,00	-4,65%
Encuentros autonómicos	28.500,00	25.000,00	-12,28%
Jornadas de ETE	180.000,00	210.000,00	16,67%
Expedición pedagógica	25.000,00	30.000,00	20,00%
Gtos Generales	40.000,00	30.000,00	-25,00%
Gastos Directos	432.500,00	482.000,00	11,45%
Personal	107.000,00	118.000,00	10,28%
Gastos de Gestión / Administración	55.000,00	48.000,00	-12,73%
Gastos de Comunicación	10.000,00	38.000,00	280,00%
Gastos Indirectos	172.000,00	204.000,00	18,60%
TOTAL	604.500,00	686.000,00	13,48%
RESCATADORES DE TALENTO			
Ayudas a la movilidad	200.000,00	173.500,00	-13,25%
Amortización plataforma	28.000,00	28.000,00	0,00%
Mantenimiento y evolutivos de la plataforma	30.000,00	28.000,00	-6,67%
Servicios externos	35.000,00	30.000,00	-14,29%
Gastos generales	12.000,00	20.000,00	66,67%
Encuentro anual RT	238.000,00	130.000,00	-45,38%
Gastos Directos	543.000,00	409.500,00	-24,59%
Personal	170.000,00	190.000,00	11,76%
Gastos de Gestión / Administración	63.000,00	63.000,00	0,00%
Gastos de Comunicación	20.000,00	50.000,00	150,00%
Gastos Indirectos	253.000,00	303.000,00	19,76%
TOTAL	796.000,00	712.500,00	-10,49%

Presupuesto de gastos	Previsión cierre 2018	Borrador presupuesto 2019	% Variación Pres 2019/ Prev cierre 2018
MISCELÁNEA DE PROYECTOS			
Programas Girona	10.000,00	15.000,00	50,00%
Otros programas	67.000,00	143.500,00	114,18%
Gastos Directos	77.000,00	158.500,00	105,84%
Personal	62.000,00	57.000,00	-8,06%
Gastos de Gestión / Administración	14.000,00	15.500,00	10,71%
Gastos de Comunicación	5.000,00	12.000,00	140,00%
Gastos Indirectos	81.000,00	84.500,00	4,32%
TOTAL	158.000,00	243.000,00	53,80%
ÓRGANOS DE GOBIERNO			
Patronato	55.000,00	50.000,00	-9,09%
Comisiones / Consejos / Grupos de Trabajo	20.000,00	30.000,00	50,00%
Gastos Directos	75.000,00	80.000,00	6,67%
Personal	112.000,00	122.000,00	8,93%
Gastos de Gestión / Administración	70.000,00	65.000,00	-7,14%
Gastos de Comunicación	25.000,00	51.000,00	104,00%
Gastos Indirectos	207.000,00	238.000,00	14,98%
TOTAL	282.000,00	318.000,00	12,77%
TOTAL PRESUPUESTO DE GASTOS	2.902.000	2.860.000	-1,45%

Presupuesto de ingresos	Previsión cierre 2018	Borrador presupuesto 2019	% Variación Pres 2019/ Prev cierre 2018
FUENTES DE INGRESOS			
Aportaciones anuales Patronos	2.883.000	2.860.000	-0,80%
Intereses bancarios	0	0	
TOTAL PRESUPUESTO DE INGRESOS	2.883.000	2.860.000	-0,80%

