La Fundación Princesa de Girona precisa incorporar, por ampliación de su equipo, un / a **Técnico/a de Empleo**. En dependencia de la Responsable de Proyectos de Desarrollo Profesional, se responsabilizará de la gestión y desarrollo de proyectos para el desarrollo profesional de los jóvenes.

**Entre sus funciones destacamos:**

- Colaborar en la mejora de procesos y organización del área, participando activamente en la implantación y el seguimiento de los proyectos que se lleven a cabo. Relación y colaboración con otras áreas funcionales en la realización de proyectos conjuntos.

- Realización del proceso de captación de los jóvenes, selección y evaluación de perfiles a través de entrevistas telefónicas y / o presenciales.

- Seguimiento periódico y acompañamiento de los procesos de mejora de la empleabilidad.

- Diseño del itinerario de desarrollo profesional del joven, en función de su perfil.

- Elaboración de informes de seguimiento y de evaluación.

- Dinamización de las redes sociales del proyecto, con el apoyo del área de Comunicación.

- Apoyo en la organización de talleres para la mejora de las habilidades y competencias profesionales de los jóvenes.

- Relación con las diferentes Empresas, Instituciones, Entidades, etc. que participen en los proyectos.

- Gestión de la base de datos del proyecto.

- Report a la Responsable de Proyectos de Desarrollo Profesional.

**Requisitos:**

- Un / a profesional con habilidades interpersonales y de comunicación, con dotes de planificación y organización. Capacidad para trabajar en equipo y elevada flexibilidad y adaptabilidad para trabajar en ambientes dinámicos.

- Un / a profesional con una clara orientación a los beneficiarios de los proyectos, jóvenes con formación superior, y orientación a resultados, elevado compromiso con los objetivos de la Organización.

- Formación universitaria: Graduado / a en Psicología, Trabajo Social, Pedagogía, Educación Social o similar. Se valorará especialización en Recursos Humanos y / o formación específica en torno al mercado laboral.

- Experiencia mínima de 3 años en puestos de trabajo similares. Se valorará positivamente experiencia y / o formación en proyectos de Mentoring y / o Coaching; en proyectos de Responsabilidad Social, Voluntariado Corporativo; en el desarrollo / gestión de proyectos de empleo dirigidos a los jóvenes.

- Imprescindible dominio oral y escrito del catalán y castellano, se valorarán conocimientos de inglés.

- Nivel avanzado de ofimática, dominio de MS Office.

- Disponibilidad para viajar a nivel nacional y flexibilidad horaria en función de las necesidades.

**Se ofrece:**

- Formar parte de una Entidad innovadora y con proyectos de crecimiento.

- Contrato indefinido a jornada completa (horario partido), estabilidad laboral y un proyecto de futuro.

- Una retribución económica de acuerdo con sus responsabilidades y según valía del candidato / a.